

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS.CITRA SARI AHUSADA KOSAMBI KARAWANG

Widia Husi
Universitas Buana Perjuangan
Karawang Desember 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan RS.Citra Sari Husada Kosambi Karawang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan teknik pengumpulan data penelitian dan kuesioner.

Sampel dalam penelitian ini adalah 83 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode probability analysis data yang digunakan adalah path analysis.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dalam analisis menunjukkan disiplin kerja dan stres kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,61 atau 61% maka variabel kinerja karyawan (Y) dapat diterangkan oleh variabel Disiplin kerja (X_1) dan Stres kerja (X_2), atau dapat diartikan bahwa disiplin kerja (X_1) dan Stres kerja (X_2) memiliki Pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 61% sedangkan sisanya 39%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja , Stres Kerja , Kinerja



ABSTRACT
THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK STRESS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN RS.CITRA SARI AHUSADA KOSAMBI
KARAWANG

Widia Husi
Buana Perjuangan University
Karawang December 2020

This study aims to determine the effect of work discipline and work stress on the performance of Citra Sari Husada Hospital, Kosambi Karawang. This type of research used in this research is quantitative research. The data in this study use primary data using research data collection techniques and questionnaires. The sample in this study were 83 respondents. Retrieval technique The sample in this study uses a probability analysis method, the data used is path analysis.

Based on the data analysis carried out in the analysis, it shows that work discipline and work stress partially and significantly influence employee performance. The determination coefficient (R^2) is 0.61 or 61%, the employee performance variable (Y) can be explained by the work discipline (X1) and work stress (X2) variables, or it means that work discipline (X1) and work stress (X2) has an influence on employee performance (Y) of 61% while the remaining 39%.

Keywords : *work discipline, work stress, the performance*