

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, G., et all, (2014), *Principles of Marketin, 12th Edition, Jilid 1 Terjemahan Bob Sabran*.Jakarta : Erlangga.
- Arikunto, S. (2012).*Prosedur Penelitian*.Jakarta:Rineka Cipta
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, E. A. (2016). *Management Sumber Daya Manusia : Strategi da Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, A., dan Djastuti, I. (2015). *Pengaruh kepemimpinan Transformasional dan motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan Dengan kepuasan kerja sebagai Variabel intervening*. Diponegoro Journal Of Management. 4 (4)
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan.(2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*.Bandung: Alfabeta.
- Laily, N., dan Suryalena. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (PT.Agung AutoMall Pekanbaru)*. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. 4 (2)
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada
- Moorhead, G., and Griffin, R. W. (2013).*Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mubarak, A., dan Darmanto, S. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Maksimum. 5 (1).

- Panggabean, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor :Ghalia Indonesia
- Prabowo, T. S., dkk. (2018). *The Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction*. JAM. 16 (1)
- Pratama, R. I., dkk (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hazotel Semarang*. JOBS. 5 (1)
- Putu, N. A. K., dan Suartana, I. W.(2017). *Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.21 (3)
- Rifkhan. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang*. Jurnal Renaissance. 3 (2).
- Rivai,Z., Veithzal, dkk. (2014), *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P & Coulter, M (2012). *Management*, 11th ed. New Jersey : Pearson Education, Inc
- Sapitri, R., dan Suryalena, S. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau. 3 (2)
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, edisi tiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukmawati, R. (2017). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Garden Cafe Koperasi Mahasiswa Universitas Negeri Yogyakarta*.
http://eprints.uny.ac.id/54015/1/Rina%20Sukmawati_13804241063_Skripsi.pdf diakses pada 14 November 2020.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok :Holistica Lombok
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Indonesia. Jakarta:

Penerbit PT Indeks.

