

## BAB V

### PEMBAHASAN DAN KESIMPULAN

#### 5.1 Pembahasan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan di PT. WinTextile. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan PT. WinTextile di Kabupaten Purwakarta. Hasil uji regresi linier sederhana didapatkan nilai sig.  $0,913 > 0,05$  yang artinya  $H_a$  ditolak  $H_0$  diterima dengan kata lain tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan PT. WinTextile di Kabupaten Purwakarta sebesar 0,000% sedangkan sisanya sebesar 100% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti pujian dari atasan, suasana di tempat kerja, dan gaji yang besar.

Penelitian ini sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Laura Natalia Handoyo (2015) yang menyatakan bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja. Hal ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Wulan Kimberly Wowor (2019) yang menyatakan bahwa uji hipotesis menggunakan nilai  $t$  hitung dibandingkan dengan nilai  $t$  tabel, dalam kasus ini variabel gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh/tidak ada hubungan terhadap motivasi kerja karyawan.

Sebagai data analisis tambahan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional ditemukan kategori rendah berjumlah 20 orang dengan persentase 25,0 %, kategori sedang berjumlah 59 orang dengan persentase 73,8%, kategori tinggi berjumlah 1 orang dengan persentase 1,3%. Dapat disimpulkan bahwa karyawan PT. WinTextile memiliki gaya kepemimpinan transformasional dengan tingkat kategori sedang. Pada variabel motivasi kerja ditemukan kategori rendah berjumlah 17 orang dengan persentase 21,3%, kategori sedang berjumlah 43 orang dengan persentase 53,8%, kategori tinggi berjumlah 20 orang dengan persentase 25,0%. Dapat disimpulkan bahwa karyawan PT. WinTextile memiliki motivasi dengan tingkat kategori sedang.

## 5.2 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan diatas, dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja karyawan PT. WinTextile di Kabupaten Purwakarta yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $0,913 > 0,05$  ( $p < 0,05$ ).

## 5.3 Saran

### 1. Bagi Perusahaan

Gaya kepemimpinan transformasional di PT. WinTextile sudah baik dan harus ditingkatkan untuk mempertahankan mutu gaya kepemimpinan transformasional di perusahaan. Perusahaan sebaiknya juga harus memperhatikan faktor motivasi karyawan seperti keinginan karyawan untuk meningkatkan

prestasi, mendapatkan penghargaan, melaksanakan tugas yang dibebankan, kemajuan karir dan tanggung jawab. Apabila motivasi kerja yang tinggi dimiliki oleh karyawan akan berdampak baik bagi karyawan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan yang telah diperintahkan oleh pimpinan dan hasil maksimal akan tercapai sesuai dengan harapan perusahaan.

## **2.. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan menggunakan judul yang sama diharapkan untuk mempelajari atau memasukan variabel lain yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional selain motivasi kerja. Variabel lain yang dapat digunakan selain motivasi kerja adalah variabel semangat kerja dan variabel kinerja. Saran ini mengacu dari penelitian terdahulu yang telah disajikan sebelumnya.

