

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. WinTextile di Kabupaten Purwakarta

ABSTRAK

Banyak pemimpin saat ini yang tidak mencerminkan gaya kepemimpinan dengan baik, banyak jenis gaya kepemimpinan di dalam kepemimpinan salah satunya adalah gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan transformasional adalah kepemimpinan yang memengaruhi pegawai sehingga pegawai merasakan kepercayaan, kebanggaan, loyalitas, dan rasa hormat terhadap pimpinan serta termotivasi untuk melakukan lebih dari apa yang diharapkan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. WinTextile Kabupaten Purwakarta dengan total responden sebanyak 80 karyawan. Metode pengumpulan data pada penelitian dilakukan dengan menyebar kuesioner secara manual kepada seluruh karyawan PT. WinTextile *Departement Finishing*. Alat ukur pada penelitian ini menggunakan skala *likert*. Metode yang digunakan untuk menjelaskan hasil penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil uji regresi linier sederhana didapatkan nilai sig. $0,913 > 0,05$ yang artinya tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja sebesar 0,000% sedangkan sisanya sebesar 100% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja.

***The Influence of Transformational Leadership Style
Against Employee Motivation of PT. WinTextile in
Purwakarta Regency***

ABSTRACT

Many leaders today do not reflect leadership styles well, many types of leadership styles in leadership, one of which is a transformational leadership style. Transformational leadership style is leadership that influences employees so that employees feel trust, pride, loyalty, and respect for the leader and are motivated to do more than what is expected. The purpose of this study was to determine how the effect of transformational leadership style on employee motivation. This research was conducted at PT. WinTextile Purwakarta Regency with a total of 80 employees. The method of data collection in the study was carried out by distributing questionnaires manually to all employees of PT. WinTextile Finishing Department. The measuring instrument in this study uses a Likert scale. The method used to explain the results of this study is simple linear regression analysis. The simple linear regression test results obtained the sig value. $0.913 > 0.05$, which means that there is no influence of transformational leadership style with work motivation of 0.000% while the remaining 100% is influenced by other variables.

Keywords : Leadership Style, work motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas petunjuk dan hidayah-Nya sehingga Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. WinTextile di Kabupaten Purwakarta” dapat diselesaikan dengan baik. Keberhasilan penulis Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Dedi Mulyadi, SE, MM selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
2. Ibu Cempaka Putrie Dimala, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Ibu Linda Mora Siregar, M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang. Serta selaku Pembimbing I yang telah sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi selama pelaksanaan dan penyusunan tugas akhir skripsi ini.
4. Ibu Nur Ainy Sadijah, M.Si selaku Pembimbing II yang telah sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi selama pelaksanaan dan penyusunan tugas akhir skripsi ini.
5. Ibu Nuram Mubina, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Wali yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan selama 4 tahun ini.
6. Seluruh Staf dan Dosen Pengajar di Program Studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang.

7. Orang tua tercinta, terimakasih atas segala do'a dan pengorbanan yang telah diberikan, mohon maaf selama ini hanya bisa menyusahkan dan belum bisa membanggakan kalian.
8. Bapak Dede Ica selaku Hrd PT. WinTextile yang sudah mengijinkan untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh Karyawan PT. WinTextile Departemen Finishing yang sudah membantu proses tugas akhir ini.
10. Dede Faturhman, Muhammad Taufik Nasution, Jeje Saepul Hidayat, Nizar Zaini, Ilham Bayu laksono, Ratih Ajeng Hartini dan Kristi Chandra Rafika Devi yang telah menjadi sahabat setia selama 4 tahun dalam menjalani perkuliahan. Terima kasih atas segala dukungan, motivasinya.
11. Teman seperjuangan kelas A, B, C dan D Fakultas Psikologi Program Studi Psikologi angkatan 2016 Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Penulis tidak menutup kemungkinan dalam penulisan skripsi ini terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dalam bidang Ilmu Psikologi serta bagi para pembaca.

Karawang, 24 Desember 2020
Penulis,

Genis Gestyana