

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*. Mitra Wacana Media.
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20666>
- Bukit, B., & Malusa, T. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publisng.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS (7th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Govindappa, D., & Manjula, V. (2017). *The impact of training dimensions on employee 's work performance: An analytic al study in Karnataka soaps and detergents limited in Bengaluru*. 2(5), 318–323.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, H. (2015). *Manajemen* (2nd ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasbullah, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Adrafindo Mitra.

- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Islamy, F. J. (2016). *KOMITMEN BERKELANJUTAN TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA*. 15(2), 164–181.
- Kuncoro, R. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.
- Maluyu. (2011). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Mulyani, S., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Nur Rima Al-Waali (NRA). *E-Proceeding of Management*, 5(1), 1072.
- Prasetyo, R. B. (2016). *PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA KEDIRI*.
- Raja, E. M. L. (2016). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA SURABAYA UTARA*. 4.
- Rifkhan. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI*. 3(02), 358–373.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (6th ed.)*. PT Raja Grafindo Persada.

- Ruyatnasih, Y. (2018). *Pengantar Manajemen Teori, Fungsi dan Kasus*. CV ABSOLUT MEDIA.
- Siswanto. (2015). *Pengantar Manajemen*. PT Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI (Anggota IKAPI).
- Sugiyono. (2012a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Suwatno. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Karyawan*. Quadrant.
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pelatihan*. Pustaka Pelajar.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.