

ABSTRAK

Nama : **Hendrik Gunawan**

Program Studi : **Manajemen**

Judul : **Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sambu Fine Chemical KOIN Indonesia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Untuk memperoleh kinerja yang maksimal, karyawan harus memiliki pengetahuan dan kompetensi yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pelatihan adalah aktivitas untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan, keterampilan serta mengubah cara pandang yang lebih baik terhadap pekerjaannya. Pelatihan dan kompensasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 orang dan jumlah tersebut dijadikan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan kuesioner melalui *google form*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berada pada kriteria rentang skala dengan rentang nilai sesuai, kompensasi berada pada rentang skala dengan rentang nilai sesuai, dan kinerja karyawan berada pada rentang skala dengan rentang nilai baik. Hasil Uji Statistik menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Persamaan regresi liner berganda pada penelitian ini adalah $Y = 9.876 + 0.351X_1 + 0.271X_2 + \varepsilon$.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nama : **Hendrik Gunawan**

Program Studi : **Manajemen**

Judul : **Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sambu Fine Chemical KOIN Indonesia**

This study aims to determine training and compensation for employee performance. To obtain maximum performance, employees must have good knowledge and competence in completing their work. Training is an activity to improve abilities, knowledge, skills and change a better way of looking at work. Training and compensation are factors that can affect employee performance. The population in this study amounted to 49 people and this number was used as the research sample. This study uses quantitative methods using SPSS to process research data. Data collection techniques using interviews, observation, and questionnaires via google form. The results showed that the training was on the criteria of a scale range with an appropriate value range, compensation was on a scale range with an appropriate value range, and employee performance was on a scale range with a good value range. The results of statistical tests show that training has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and there is a positive and significant effect of training and compensation on employee performance. The multiple linear regression equation in this study is $Y = 9,876 + 0.351X_1 + 0.271X_2 + \epsilon$.

Keywords: Training, Compensation, Employee Performance