

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Danang, Sunyoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru. http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography
- Didit,Darmawan. (2013). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Surabaya : PT. Temprina Media Grafika.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2011). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Satpol PP Kabupaten Karawang (2018)
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Priansa, Donni Juni. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. (2014). Analisis Jalur. Cetakan ke enam. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja :Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Samsuddin Harun. (2018). Kinerja Karyawan Tijauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. Sidoarjo :Indomedia Pustaka.
- Sudaryono. (2017). Pengantar Manajemen Teori dan Kasus (Cetakan I). Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Sudaryo, Yoyo. Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno Edy. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pranada media Group.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Torang, Syamsir. (2013). Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi. Alfabeta. Bandung.

Wibowo, (2017). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta-14240 : PT.Rajagrafindo Persada.

Wirawan, (2014). Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian: Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan dan Militer. Jakarta : Rajagrafindo Persada.

Wirawan. (2014). Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

JURNAL :

Adha R.N, Qomariah N, dan Hafidzi A.H (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, 4 (1), 47-62.

Adil V.M, Sendow G.M. dan Lumintang G.G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara, 6 (4), 3733-3742.

Dr. Khan A.S dan Jan F (2015). The Study of Organization Commitment and Job Satisfaction among Hospital Nurses. A Survey of District Hospitals of Dera Ismail Khan (Studi Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja antara Perawat Rumah Sakit. Survei Rumah Sakit Distrik Dera Ismail Khan), 15 (1), 17-28.

Hafid Hoeruddin dan Kurnia (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Polewali Mandar, 4 (2), 208-232.

Ilham N, Mochammad Al Musadieq dan Ika Ruhana (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang) 41 (1), 16-24,

Lusiana Herlina dan Firdaus (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan), 4 (1) 112-122.

- Minggu, M. M , Lengkong, V.P.K dan Rumokoy, F.S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado, 7 (1),1071-1080.
- Novita, Bambang S. S, dan Ika Ruhana (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang), 34 (1) 38-46.
- Parinding, R. G (2017). Analisis pengaruh komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang 1 (2), 88-107.
- Rifkhan. (2018). FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI. 3(02), 358-373.
- Rima D.T. Dan Bambang S.S.(2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap) 62 (1), 172 – 180.

