

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap permasalahan yang ditemukan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang dikategorikan dengan kriteria baik.
2. Komitmen Organisasi di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang dikategorikan dengan kriteria tinggi.
3. Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang dikategorikan dengan kriteria baik.
4. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.
5. Terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.
6. Lingkungan kerja dan komitmen organisasi secara bersama – sama memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 14,0%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan mengenai “ Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1 Saran Untuk Instansi

Saran saran yang dapat dipertimbangkan oleh instansi sehubungan dengan hasil penelitian dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pegawai yang dapat mempengaruhi kinerjanya, dengan lingkungan kerja yang baik , nyaman dan kondusif akan membuat pegawai bekerja dengan optimal. Penataan ruang kerja yang harus diperbaiki agar pegawai nyaman dan ruang gerak pegawai dalam bekerja dapat leluasa melakukan

aktivitasnya karena berdasarkan hasil penelitian lingkungan yang baik akan meningkatkan kinerja pegawai.

2. Komitmen organisasi yang baik diharapkan mampu membawa organisasi dalam mencapai tujuan tujuannya. Loyalitas dan kebanggaan yang diberikan kepada organisasi akan membuat kinerja meningkat, intansi diharapkan lebih memperhatikan kesetiaan pegawai terhadap organisasi agar pegawai mempunyai komitmen yang tinggi terhadap organisasi karena komitmen yang tinggi dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Kinerja merupakan hasil yang dicapai dari apa yang diinginkan oleh organisasi. Perusahaan harus memperhatikan semua faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam segi inisiatif pegawai harus mempunyai rasa inisiatif yang tinggi terhadap pekerjaan agar efektivitas dalam bekerja dapat tercapai sesuai dengan waktu yang ditentukan. Kemampuan merupakan hal penting yang harus diperhatikan pegawai harus mengeluarkan kemampuan yang maksimal dalam melakukan pekerjaan agar proses dalam bekerja dapat berjalan dengan optimal.

5.2.2 Saran Untuk Peneliti Berikutnya

Untuk peneliti berikutnya diharapkan untuk meneliti variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang tidak diteliti pada penelitian ini.