

ABSTRAK

Nama : Abdul Azis Saepul

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja dan komitmen organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 145 orang dengan jumlah sampel yang didapatkan berjumlah 107 orang pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan kuisioner. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Total pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 14,0% sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor- faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Persamaan regresi linier berganda pada penelitian ini adalah $Y = 30,076 + 0,226X + 0,238X + \varepsilon$

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja pegawai

ABSTRACT

Name : Abdul Azis Saepul
Study Program : Management
Title : The Effect Of Work Environment And Organizational
Commitment To Employee Performance At Satuan Polisi
Pamong Praja Kabupaten Karawang.

This study aims to determine the work environment and organizational commitment to employee performance. Work environment and organizational commitment are factors that affect employee performance. The population in this study amounted to 145 people with a total sample size of 107 employees of the Civil Service Police Unit of Karawang Regency. This study uses quantitative methods using SPSS to process research data. The technique of collecting data using interview, observation and questionnaire methods. The results of statistical tests show that there is an influence of the work environment on employee performance and there is an influence of organizational commitment on employee performance. The total effect of work environment and organizational commitment on employee performance is 14.0%, while the rest is explained by other factors not examined in this study. The multiple linear regression equation in this study is $Y = 30.076 + 0.226X + 0.238X + \varepsilon$

Keywords: work environment, organizational commitment, employee performance