

DAFTAR PUSTAKA

I. Buku dan Jurnal

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Angelica, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arif, Y. H. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BUKU SERU.
- Ayuningtias, H. G., Syahputra, F., & Prasetio, A. P. (2017). Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Sales And Marketing Industri Otomotif Di Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17, No.1(November), 53–60.
- Bukit, B. dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-1). Yogyakarta: Zahr Publishing.
- Hakim, A. (2014). *DINAMIKA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI* (Cetakan Pertama). Semarang: EF Press Digimedia.
- Handoko, H. T. (2011). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPEE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 277–285.
- Insan, M. Y., & Matondang, E. S. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI CV DIRGAHAYU AEK GODANG. *Jurnal Manajemen Tools*, 12, No.1(9), 72–86.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi* (Cetakan Ke-1). Jakarta: Rajawali Pers.
- Katidjan, P.S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 429-446.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: ALFABETA.
- Mukti, M., & Andriani, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pandeglang. *Journal of Management Studies*, 5, No.1(9), 29–36.
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PLN
(PERSERO) WILAYAH NUSA TENGGARA TIMUR. *Agora*, 5.

- Nugroho, D. A. (2017). *Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis, Publik Dan Nirlaba*. Malang: UB Press.
- Putra, D., & Heriyanto. (2019). Effect Of Compensation, And Training On Work Discipline And Its Impact On Employee Performance Of The Regional Research And Development Planning Agency In Dharmasraya Regency. *Archives of Business Research*, 7(8), 66–75.
- Saputra, I. P. A., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1).
- Sasangka, I., Suwarna, A., & Juliansyah, R. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Karyawan Di PT.Putera Papan Utama. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 30–41.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Cetakan ke-13). Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Cetakan ke-). Bandung: ALFABETA.
- Suprihanto, J. (2014). *Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketujuh*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vheitzal, R. (2014). *Manajem*
- Wardhani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. RIAU POS INTERMEDIA PEKANBARU. *JOM Fekon*, 3, No.1, 95–107.
- Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yudanegara, A., Dayona, G., & Pratiwi, F. M. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Foresight Global Cabang Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 16, No.1, 16–31.

II. Sumber Internet

<https://www.silabus.web.id/indikator/> Diakses pada tanggal 23/03/2020 pukul 14.16

<https://www.gaikindo.or.id/otomotif-masuk-dalam-5-sektor-manufaktur-pertumbuhan-ekonomi-nasional/> diakses pada tanggal 23/03/2020 pukul 15.03

<http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/125400-T%2026342-Analisis%20kinerja-Metodologi.pdf> Diakses pada tanggal 17/08/2020 pukul 10.49

<http://repository.unpas.ac.id/31647/6/BAB%20III.pdf> Diakses pada tanggal 17/08/2020 pukul 11.31

III. Sumber Dokumen

Pusat Komunikasi Publik. 2015. Rencana Induk Pembangunan Industrial Nasional 2015-2035. Kementerian Perindustrian Jakarta. 51 Hal.

Peraturan Perusahaan. 2018. Peraturan Perusahaan Ke-II Periode 2018-2020 PT. Otscon Safety Indonesia. Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. 15 Hal.



