

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Oticon Safety Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Responden menilai kompensasi yang diberikan oleh PT. Oticon Safety Indonesia pada kriteria sesuai. Artinya kompensasi yang diberikan oleh PT. Oticon Safety Indonesia sudah sesuai dengan harapan karyawan. Namun, pada tabel rekapitulasi variabel kompensasi indikator tunjangan memiliki skor terendah dibandingkan dengan indikator lainnya, kondisi ini menandakan bahwa pemberian tunjangan tidak sesuai dengan harapan karyawan, kondisi ini menunjukkan bahwa perusahaan belum sepenuhnya mewujudkan keinginan karyawan.
2. Responden menilai disiplin kerja karyawan PT. Oticon Safety Indonesia dengan kriteria disiplin. Artinya disiplin yang ada di perusahaan baik, dimana karyawan telah sepenuhnya mematuhi peraturan yang ada di perusahaan. Namun, pada tabel rekapitulasi disiplin kerja indikator ketaatan terhadap jam kerja memiliki skor terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Kondisi ini menandakan bahwa karyawan masih belum sepenuhnya mematuhi peraturan terkait dengan waktu kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Oticon Safety Indonesia dengan persamaan $Y = 30,615 + 0,589X$. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,310 artinya pengaruh variabel kompensasi terhadap variabel disiplin kerja sebesar 31% sedangkan sisanya 69% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun saran terkait penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan lebih memperhatikan lagi pemberian kompensasi kepada karyawan agar disiplin kerjanya lebih tinggi dari biasanya.

Selain itu pimpinan juga harus dapat memperhatikan kesesuaian tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan peraturan perusahaan dan juga aspirasi dari hasil pertemuan rutin di bipartit yang telah diadakan. Diharapkan karyawan dapat memahami kebijakan perusahaan karena perusahaan yang masih baru berdiri enam tahun.

2. Perusahaan harus tetap memperhatikan dan mempertahankan tingkat disiplin karyawan saat ini. Karena disiplin kerja akan menjamin ketertiban tetap terjaga dan pelaksanaan tugas berjalan lancar agar dapat menghasilkan hasil yang optimal.
3. Apabila perusahaan dapat meningkatkan kompensasi maka diharapkan karyawan dapat meningkatkan juga disiplin kerjanya yang akan berdampak positif kepada perusahaan secara keseluruhan.

