

ABSTRAK

Whendy Astianti. 16416261201062. 2020. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Otscon Safety Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Otscon Safety Indonesia secara parsial dan simultan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif verifikatif. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan hasil persamaan $Y=30,615+0,589x$ menggunakan bantuan SPSS 16.0. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Otscon Safety Indonesia sebanyak 70 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pemberian kompensasi belum sesuai dengan keinginan karyawan pada indikator tunjangan (2) disiplin kerja yang ada pada perusahaan menandakan bahwa karyawan masih belum menaati peraturan terkait pada indikator waktu kerja yang sudah ditetapkan (3) kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja Karyawan.



ABSTRACT

Whendy Astrianti. 16416261201062. 2020. *The Effect Of Compensation On The Work Discipline Of PT. Otscon Safety Indonesia.*

This study aims to determine, explain and analyze the effect of compensation on the work discipline of employees of PT. Otscon Safety Indonesia partially and simultaneously. The research was conducted using descriptive verification method. Data analysis used simple linear regression with the results of the equation $Y = 30.615 + 0.589x$ using SPSS 16.0. The sample used is the employees of PT. Otscon Safety Indonesia, as many as 70 respondents. Based on the results of the research, it shows that: (1) compensation is not in accordance with the employee's wishes on the allowance indicator (2) the existing work discipline in the company indicates that employees have not obeyed the related regulations on the predetermined working time indicator (3) compensation has an effect on discipline work.

Keywords : Compensation, Work Discipline

