

ABSTRAK

Nama :Rika Rukiawati
Program Studi : Manajemen
Judul :Pengaruh Pengembangan KarirDan Motivasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Pos Properti
Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengembangan karir, motivasi, dan kepuasan kerja di PT. Pos Properti Indonesia 2)Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh parsial dari pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pos Properti Indonesia (3)Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh parsial dari motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pos Properti Indonesia (4)Untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh simultan dari pengembangan karir dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pos Properti Indonesia.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif verifikatif, yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung, serta kuisioner untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi perusahaan. Berdasarkan hasil evaluasi secara keseluruhan, pengembangan karir, motivasi, serta kepuasan kerja PT. Pos Properti Indonesia sudah sesuai dengan keinginan karyawannya. Pengembangan karir yang baik dari perusahaan akan meningkatkan para karyawannya untuk bekerja lebih giat lagi dan dapat mendorong motivasi kemauan para karyawan untuk meningkatkan kualitas kerja nya, sehingga akan terciptanya krpuasan karyawan dalam bekerja. Penelitian ini berusaha merumuskan kembali kepuasan kerja dengan menggunakan ukuran indicator sesuai dengan teori Mila badriyah.

Kata kunci: pengembangan karir; motivasi; kepuasan kerja.

ABSTRACT

Name : Rika Rukiawati

Study Program : Management

Title : *The Influence of career development and motivation toward employees work satisfaction of PT. Pos Property Indonesia.*

This research aims to: (1) To know, analyze, and explain career development, motivation, and job satisfaction in PT. Pos Properti Indonesia 2)To know, analyze, and explain the partial influence of career development on employee job satisfaction at PT. Pos Properti Indonesia (3)To know, analyze, and explain the partial influence of motivation on employee job satisfaction at PT. Pos Properti Indonesia (4)To know, analyze, and explain the simultaneous influence of career development and motivation on employee job satisfaction at PT. Post Property Indonesia.

Research is conducted using verifiative quantitative methods, namely through literature studies conducted by studying literature related to research topics, field studies conducted through interviews and live observations, and questionnaires to get an idea of the company's situation and condition. Based on the overall evaluation results, career development, motivation, and job satisfaction of PT. Pos Properti Indonesia is in accordance with the wishes of its employees. The company's good career development will increase its employees to work more vigorously and can encourage the motivation of the willingness of employees to improve the quality of their work, so that it will create a satisfied employee in the work. This research seeks to reformulate job satisfaction by using indicator size in accordance with Mila badriyah's theory.

Keywords: career development; motivation; job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT. Pos Properti Indonesia.**

Skripsi ini merupakan salah satu bentuk tugas akhir Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada :

1. Ir. H. Iman Sumantri selaku Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Pangkal Perjuangan.
2. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Dr. H. Sungkono, SE., MM selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan dalam menyediakan waktu untuk mengarahkan dan memberikan bimbingan serta nasihatnya dalam penyusunan Skripsi ini.
6. H. Maman Mulya Karnama, Drs., MM selaku Pembimbing Pendamping yang telah berkenan dalam menyediakan waktu untuk mengarahkan dan memberikan bimbingan serta nasihatnya dalam penyusunan Skripsi ini.
7. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan skripsi, penulis ucapkan banyak terima kasih.
8. Kepada the blinks team dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

9. Terakhir kepada Suami tercinta, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasikepada penulis sehingga Usulan Penelitian ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang merupakan kelemahan peneliti dalam melaksanakan tugas penelitian ini, untuk itu peneliti mohon maaf. Demi penyempurnaan skripsi ini, peneliti berharap dengan segala hormat, saran dan pendapat serta pengkritikan dari tim penguji.

