

ABSRTAK

Nama : Fahri Aditia
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru PNS SMP Negeri Di Kecamatan Karawang Barat
Email : mn16.fahriaditia@mhs.ubpkarawang.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menjelaskan, dan menganalisis pelatihan dan pengembangan kareir terhadap kepuasan kerja guru studi kasus pada sekolah tingkat SMP Negeri di Kecamatan Karawang Barat. Penelitiann ini menggunakan metode analisis deskriptif dan veripikatif dengan mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis serta membuat kesimpulan dan saran. Sampel dikumpulkan dengan menggunakan metode *random sampling* jenis *proporsionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel 68 respoden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis rentang skala dan analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI), Microsoft Excel 2010 dan SPSS 16.0. Berdasarkan hasil penelitian, kepuasan kerja pada guru PNS yang mengajar pada sekolah tingkat SMP Negeri di Kecamatan Karawang Barat dipengaruhi oleh pengembangan karier tetapi tidak dipengaruhi oleh pelatihan. Pengembangan karier yang dilakukan dengan baik sesuai teori yang ada akan meningkatkan kepuasan kerja seorang guru hal ini akan sangat berdampak pada kinerja maupun kualitas pendidikan di sekolah yang outputnya mampu menghasilkan peserta didik yang berprestasi. Adapun untuk pelatihan tidak terlalu memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sehingga perlu dilakukan penelitian kembali dengan menggunakan variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan dan stes kerja.

Kata kunci : Pelatihan, Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja

ABSRTACT

Name : Fahri Aditia
Study Program : Management
Title : *The Effect of Training and Career Development on Civil Servant Teachers Job satisfaction in the Public Junior High Schools West Karawang District*
Email : mn16.fahriaditia@mhs.ubpkarawang.ac.id

This study aims to identify, explain, and analyze training and career development on job satisfaction of case study teachers at state junior high schools in West Karawang District. This research uses descriptive and verifiative analysis methods by collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses and making conclusions and suggestions. Samples were collected using a random sampling method, proportional stratified random sampling, with a sample size of 68 respondents. The data analysis technique used is the scale range analysis technique and path analysis with the help of the Method Of Successive Interval (MSI), Microsoft Excel 2010 and SPSS 16.0. Based on the results of the study, job satisfaction in civil servant teachers who teach at the state junior high school level in West Karawang District is influenced by career development but not influenced by training. Career development that is carried out properly according to existing theories will increase the job satisfaction of a teacher, this will greatly impact the performance and quality of education in schools whose output is able to produce high-achieving students. As for training, it does not really have an effect on job satisfaction, so it is necessary to re-research using other variables such as compensation, leadership and work stress.

Keywords: Training, Career Development, Job Satisfaction