

BAB V PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian yang dilakukan pada pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang mengenai Fungsi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, maka dapat diambil kesimpulan dan saran sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Fungsi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang adalah:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel fungsi kepemimpinan berada pada kriteria baik. Artinya fungsi kepemimpinan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berada dalam keadaan baik. Artinya disiplin kerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai berada dalam keadaan baik. Artinya kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis verifikatif diketahui bahwa korelasi antara fungsi kepemimpinan dengan disiplin kerja memiliki hubungan positif kuat dan signifikan.
5. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis verifikatif diketahui bahwa pengaruh parsial fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang.
 - a. Pengaruh parsial fungsi kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten

Karawang menunjukkan pengaruh yang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa fungsi kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.

- b. Pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang menunjukkan pengaruh yang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.
6. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis verifikatif diketahui bahwa pengaruh simultan fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang menunjukkan pengaruh yang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran terhadap Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang sebagai berikut:

1. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang diharapkan untuk mengatasi dalam pengambilan keputusan. Hal ini dapat dilakukan dengan berdiskusi bersama bawahan dimana kepala dinas mendapatkan solusi atau ide yang terbaik. Dengan tujuan supaya pegawai dapat menjalankan tugasnya dengan segera mungkin tanpa harus menunda waktu.
2. Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang perlu untuk membuat laporan harian setelah selesai bekerja. Hal ini dapat dilakukan dengan mencatat kegiatan atau pekerjaan apa saja yang telah dilaksanakan setelah bekerja. Dengan tujuan supaya pekerjaan yang belum selesai dikerjakan dapat diketahui dan diselesaikan dihari berikutnya. Selanjutnya diharapkan pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang untuk menerima sanksi atas kesalahan yang dilakukan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara pegawai mengurangi tingkat kesalahan dengan mematuhi perintah atasan atau peraturan yang sudah ditetapkan. Dengan tujuan supaya menciptakan kedisiplinan sikap serta perilaku pegawai

terhadap tugasnya. Dan diharapkan pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang untuk tidak mangkir atau tidak masuk kerja tanpa alasan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara membantu rekan kerja apabila tidak memiliki pekerjaan, dan memberi kabar keatasan apabila tidak dapat masuk kerja. Dengan tujuan memaksimalkan produktivitas kerja pegawai sehingga dapat memberikan manfaat untuk instansi.

3. Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang diharapkan untuk senantiasa berpikir *out of the box* dalam menjalankan tugas. Hal ini dapat dilakukan dengan bertanggung jawab atas tindakan, berani keluar dari zona nyaman dan fokus mencari solusi yang tepat. Dengan tujuan supaya pegawai dapat menciptakan, serta menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda.
4. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang perlu meningkatkan peranannya sebagai pemimpin dengan cara memberi contoh yang baik mengenai kedisiplinan, supaya pegawai termotivasi untuk meningkatkan disiplin kerja.
5. Fungsi kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang.
 - a. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang lebih memperhatikan pegawai dengan meningkatkan sistem pemberian penghargaan atau *reward*. Dengan tujuan supaya pegawai termotivasi sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
 - b. Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang perlu ditingkatkan supaya pegawai mentaati peraturan yang ditetapkan serta pegawai dapat bertindak sesuai norma yang berlaku pada instansi. Dengan tujuan supaya pegawai dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik serta memberikan pelayanan secara maksimal.
6. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang diharapkan untuk memahami dan memperhatikan tingkat kedisiplinan pegawainya disekitar kantor. Dengan tujuan supaya pegawai memperbaiki penampilan serta upaya untuk meningkatkan produktifitas instansi.