

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Manajemen.....	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18

2.1.2.3	Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3	Fungsi Kepemimpinan.....	20
2.1.3.1	Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.1.3.2	Unsur-Unsur Kepemimpinan	21
2.1.3.3	Dimensi Fungsi Kepemimpinan.....	22
2.1.4	Disiplin Kerja.....	23
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.1.4.3	Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.5	Kinerja Pegawai.....	26
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	26
2.1.5.2	Komponen Pokok Kinerja.....	27
2.1.5.3	Dimensi Kinerja	28
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
2.3	Kerangka Pemikiran.....	32
2.4	Hipotesis Penelitian	34
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1	Metode Penelitian	36
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.2.1	Tempat Penelitian	36
3.2.2	Waktu Penelitian.....	37
3.3	Desain Penelitian	37
3.4	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
3.4.1	Definisi Konseptual	39
3.4.2	Definisi Operasional	40
3.5	Sumber dan Cara Penentuan Data atau Informasi	44
3.5.1	Sumber Data	44
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6	Teknik Penentuan Data	45
3.6.1	Populasi Penelitian.....	45
3.6.2	Sampel Penelitian	46
3.6.3	Teknik Sampling.....	47

3.7	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	48
3.7.1	Rancangan Instrumen	48
3.7.2	Uji Instrumen	49
3.7.3.1	Uji Validitas	49
3.7.3.2	Uji Reliabilitas	49
3.7.3.3	Uji Normalitas.....	49
3.7.3	Rancangan Analisis.....	50
3.7.4	Analisis Deskriptif	50
3.7.5	Transformasi Data.....	51
3.7.6	Analisis Verifikatif.....	52
3.7.4	Uji Hipotesis.....	56
3.7.6.1.	Uji t (Parsial).....	56
3.7.6.2.	Uji F (Parsial).....	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1	Hasil Penelitian	58
4.1.1	Profil Instansi.....	58
4.1.2	Logo Instansi.....	59
4.1.3	Visi dan Misi Instansi	61
4.1.4	Struktur Organisasi	62
4.1.5	Karakteristik Responden.....	63
4.2	Uji Instrumen	64
4.2.1	Uji Validitas.....	64
4.2.2	Uji Reliabilitas	67
4.2.3	Uji Normalitas.....	68
4.3	Hasil Analisis dan Pembahasan	69
4.3.1	Analisis Deskriptif	69
4.3.1.1	Fungsi Kepemimpinan	69
4.3.1.2	Disiplin Kerja.....	85
4.3.1.3	Kinerja Pegawai	102
4.3.2	Tranformasi Data	117
4.3.3	Analisis Verifikatif	117

4.3.3.1	Korelasi Antara Fungsi Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja	117
4.3.3.2	Pengaruh Parsial Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja	118
4.3.3.3	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	119
4.3.3.4	Pengaruh Simultan Fungsi Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	120
4.3.4	Uji Hipotesis	122
4.3.4.1	Korelasi antara Fungsi Kepemimpinan dan Disiplin kerja .	122
4.3.4.2	Pengaruh Parsial Fungsi Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	123
4.3.4.3	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	124
4.3.4.4	Pengaruh Simultan Fungsi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	125
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	126
4.4.1	Deskriptif	126
4.4.2	Verifikatif.....	127
BAB V	PENUTUP.....	129
5.1	Kesimpulan	129
5.2	Saran	130
DAFTAR PUSTAKA		132