

ABSTRAK

Nama : Nia Eka Yanti
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Fungsi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik serta menemukan kejelasan fenomena dan kesimpulan tentang pengaruh fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. Manfaat penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar untuk penelitian berikutnya, serta menambah wawasan baru bagi program studi manajemen SDM. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Sampel dikumpulkan dengan menggunakan *proportionate random sampling* dengan jumlah sampel 119 responden dari populasi 170 orang. Teknis analisis menggunakan rentang skala dan analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI). Program komputer Microsoft Excel, dan IBM SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) fungsi kepemimpinan berada pada skor sebesar 470,5 yang berada pada rentang skala 404,6-499,8 dengan kriteria baik; 2) disiplin kerja berada pada skor sebesar 466,9 yang berada pada rentang skala 404,6-499,8 dengan kriteria baik; 3) kinerja pegawai berada pada skor sebesar 466,8 yang berada pada rentang skala 404,6-499,8 dengan kriteria baik; 4) fungsi kepemimpinan memiliki hubungan positif yang signifikan dengan disiplin kerja sebesar 76,2%; 5) fungsi kepemimpinan berpengaruh parsial terhadap kinerja pegawai sebesar 36,3%, dan disiplin kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja pegawai sebesar 54,8%; 6) fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai sebesar 91,6%.

KATA KUNCI: Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Nia Eka Yanti
Study Program : Management
Title : The Influence Leadership Function And Work Dicipline
To The Employee Performance At Dinas Pendidikan
Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Karawang

This research is aimed to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the influence leadership function and work dicipline to the employee performance at Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. The benefits of this research are expected to be the basis for further research, as well as add new insights to the HR management study program. The research was conducted using descriptive and verification methods. Samples were collected using proportionate random sampling with a sample size of 119 respondents from a population of 170 people. The technical analysis uses scale ranges and path analysis with the help of the Method Of Successive Interval (MSI). Microsoft Excel computer program, and IBM SPSS 23. The results showed that: 1) the leadership function was in a score of 470.5 which was on a scale range of 404.6-499.8 with good criteria; 2) work dicipline is in a score of 466.9 which is on a scale range of 404,6-499,8 with good criteria; 3) employee performance is at a score of 466.8 which is on a scale range of 404.6-499.8 with good criteria; 4) the leadership function has a strong positive relationship with work dicipline of 76.2%; 5) the leadership function has a partial effect on employee performance by 36.3%, and work dicipline has a partial effect on employee performance by 54.8%; 6) the leadership function and work dicipline simultaneously on employee performance by 91.6%.

KEY WORDS : Leadership, Work Discipline, and Employee Performance