

BAB. V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data, dihasilkan beberapa temuan pada pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang. Berikut hasil temuannya yaitu :

1. Pelatihan yang dilakukan oleh CV. Garin Putra Karawang mampu menambah kemampuan karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan merasakan manfaat dari pelatihan tersebut. Ini dibuktikan dengan hasil penelitian bahwa pelatihan yang dilakukan oleh karyawan CV. Garin Putra Karawang sudah dinilai sangat baik. Namun masih terdapat dimensi yang teredah yaitu dimensi metode pelatihan.
2. Disiplin kerja karyawan CV. Garin Putra Karawang selalu diterapkan dan dilakukan oleh karyawan seperti selalu memakai seragam dalam bekerja, sopan dan lain sebagainya. Ini dibuktikan dengan hasil penelitian bahwa disiplin kerja karyawan CV. Garin Putra Karawang dalam bekerja sudah sangat baik. Namun masih terdapat dimensi yang rendah yaitu dimensi taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan.
3. Kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang memperlihatkan komitmen tinggi, menunjukkan kemandirian, saling menghargai dan lain sebagainya. Inidengan hasil penelitian bahwa kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang sudah sangat baik. Namun masih terdapat dimensi yang rendah yaitu dimensi tanggung jawab.
4. Korelasi pelatihan dengan disiplin kerja memiliki keeratan hubungan yang rendah dan searah karena nilainya positif. Hal tersebut memperlihatkan adanya pelatihan akan mampu menciptakan kedisiplinan karyawan dalam bekerja.
5. Pelatihan secara parsial memiliki pengaruh kurang signifikan pada kinerja karyawan sebesar 5,86% dan disiplinkerja mempunyai cekaman pada kinerja 33,46%. Bedasarkan hasil tersebut, disiplin kerja paling berpengaruh dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang.

6. Secara simultan memiliki searah dan positif CV. Garin Putra Karawang sebesar 39,33%. Kondisi ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh besaran pelatihan dan disiplin kerjadan hipotesis dalam penelitian ini dapat dibuktikan dan diterima.

1.2 Saran

Hasil pembahasan serta simpulan dalam penelitian yang dilakukan ini, perlu kiranya perusahaan melakukan evaluasi dalam pengelolaan terkait kinerja karyawannya. Hal yang bisa dilakukan yaitu:

1. Penyelenggaraan tentang pelatihan, metode pelatihan harus diperhatikan dan dikembangkan agar peserta pelatihan tidak merasa bosan ketika mengikutinya. Misalnya pelatihan dilakukan dengan melakukan praktek-praktek tidak hanya teori yang disampaikan atau magang dan lain sebagainya.
2. Disiplin kerja dari para karyawan CV. Garin Putra Karawang harus lebih ditingkatkan lagi. Misalnya dengan pemberian pengetahuan dan pemahaman SOP untuk karyawan harus dilakukan setiap mau masuk kerja ditengah kegiatan *meeting* agar karyawan selalu teringat terhadap SOP. Sehingga dengan mengetahui SOP akan menciptakan rasa tanggung jawab yang besar dalam bekerja.
3. Diharapkan CV. Garin Putra Karawang mampu memahami harapan pekerja serta adanya sikap tegas pimpinan dalam mengambil keputusan terhadap permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan.
4. Pihak perusahaan terutama pimpinan atau atasan terus memberikan pemahaman terhadap SOP kerja kepada karyawan dan diharapkan bertindak tegas, serta terus mengadakan dan melakukan rekrutmen karyawan memperhatikan kompetensi calon karyawan dan menempatkan karyawan sesuai keterampilan yang dimilikinya.
5. CV. Garin Putra Karawang diharapkan terus memberikan pelatihan terhadap karyawan dengan tujuan agar bisa meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan terhadap pekerjaan, misalnya melakukan magang/praktek, studi banding atau dengan sistem class dalam memberikan pelatihan. Sedangkan untuk karyawan terus bersikap disiplin dalam bekerja

misalnya masuk kerja berdasarkan jam kerja, mengikuti semua aturan perusahaan dan SOP dalam melakukan pekerjaan.

6. Penelitian dimasa yang akan datang, sebaiknya melakukan penelitian diluar variabel penelitian saat ini yang dapat mempengaruhi peningkatan pada variabel kinerja karyawan pada CV. Garin Putra Karawang, sehingga diharapkan akan mengetahui lebih dalam tentang kekuatan dan kekurangan karyawan CV. Garin Putra Karawang dalam meningkatkan kinerja.

