

DAFTAR ISI

COVER/SAMPUL LUAR.....	i
COVER/SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Perumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TUJUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	13
1.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.4 Pengertian Pelatihan	16

2.1.5	Tujuan Pelatihan	17
2.1.6	Manfaat Pelatihan	18
2.1.7	Jenis-jenis Pelatihan.....	19
2.1.8	Metode Pelatihan	20
2.1.9	Dimensi dan Indikator Pelatihan	21
2.1.10	Disiplin Kerja.....	22
2.1.11	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	24
2.1.12	Sanksi Pelanggaran Kerja	25
2.1.13	Mengatur dan Mengelola Disiplin	25
2.1.14	Pendekatan Disiplin Kerja	26
2.1.15	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
2.1.16	Pengertian Kinerja	29
2.1.17	Dimensi dan Indikator Kinerja	29
1.2	Hasil Penelitian Terdahulu	30
1.3	Kerangka Pemikiran	33
2.3.1	Teori Hubungan Pelatihan dengan Disiplin Kerja.....	33
2.3.2	Teori Pengaruh Pelatihan terhadap kinerja.....	33
2.3.3	Teori Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja.....	33
2.3.4	Teori Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap kinerja	34
1.4	Hipotesis Penelitian	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 36

3.1	Metode Penelitian	36
3.1.1	Jenis Penelitian	36
3.1.2	Sifat Penelitian.....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2.1	Tempat Penelitian	37
3.2.2	Waktu Penelitian.....	37
3.3	Desain Penelitian	38
3.4	Definisi dan Operasional Variabel	39
3.4.1	Definisi Konseptual Variabel	39

3.4.2	Operasional Variabel	40
3.5	Instrumen Penelitian	45
3.6	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	45
3.6.1	Data Primer	45
3.6.2	Data Sekunder	46
3.6.3	Skala Pengukuran	46
3.7	Teknik Penentuan Data	47
3.7.1	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	47
3.8	Metode Pengujian Instrumen	49
3.8.1	Uji Validitas	49
3.8.2	Uji Reliabilitas	50
3.9	Uji Data	50
3.9.1	Uji Normalitas	50
3.10	Transformasi Data	51
3.11	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	51
3.11.1	Analisis Deskriptif	51
3.11.2	Analisis Verifikatif	53
3.11.2.1	Analisis Korelasi	53
3.11.2.2	Analisis Koefesien Diterminasi	53
3.11.2.3	Analisis Jalur	54
3.11.3	Pengujian Hipotesis	56
3.11.3.1	Uji t (Pengujian Secara Parsial)	56
3.11.3.2	Uji f (Pengujian Secara Simultan)	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 60

4.1	Gambaran Perusahaan	60
4.1.1	Sejarah CV. Garin Putra Karawang	60
4.1.2	Visi dan Misi	60
4.1.3	Struktur Organsiasi	61
4.2	Hasil Penelitian	61
4.2.1	Karakteristik Responden	61
4.2.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	61

4.2.1.2	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan	62
4.2.2	Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas Penelitian	63
4.2.2.1	Analisis Validitas Data Kuisisioner	63
4.2.2.2	Analisis Realibilitas Data Kuisisioner	66
4.2.3.3	Uji Normalitas	66
4.2.3	Analisis Deskriptif Responden	66
4.2.3.1	Rentang Skala Variabel Pelatihan	66
4.2.3.2	Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja	72
4.2.3.3	Rentang Skala Variabel Kinerja	78
4.3	Analisis Verifikatif	84
4.3.1	Transformasi Data	84
4.3.2	Analisis Hubungan antara Pelatihan (X_1) dengan Disiplin Kerja (X_2)	84
4.3.3	Analisis jalur	85
4.3.3.1	Nilai Koefisien Jalur Antar Variabel	86
4.3.3.2	Pengaruh Parsial Antar Variabel	88
4.3.3.3	Pengaruh Simultan Antar Variabel	89
4.3.4	Pengujian Hipotesis	90
4.4	Pembahasan Penelitian	93
4.4.1	Pembahasan Deskriptif	93
4.4.2	Pembahasan Verifikatif	96
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		102
5.1	Simpulan	102
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target Penyelesaian Proyek Periode 2019.....	4
Tabel 1.2	Pelatihan yang Diselenggarakan CV. Garin Putra Karawang Bulan Januari-Agustus Tahun 2020	5
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Mengenai Penyebab Rendahnya Disiplin Kerja Karyawan CV. Garin Putra Karawang	8
Tabel 1.4	Daftar Kehadiran Karyawan.....	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Jadwal Waktu Peneltiain.....	37
Tabel 3.2	Operasional Variabel	41
Tabel 3.3	Skala Likert.....	47
Tabel 3.4	Analisis Rentang Skala	52
Tabel 3.5	Interprestasi Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	62
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Pelatihan	63
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	64
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.8	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	66
Tabel 4.9	Dimensi Instruktur	67
Tabel 4.10	Dimensi Peserta	68
Tabel 4.11	Dimensi Materi	69
Tabel 4.12	Dimensi Metode.....	70
Tabel 4.13	Dimensi Tujuan.....	71
Tabel 4.14	Rekapitulasi Pelatihan.....	71

Tabel 4.15	Dimensi Taat Terhadap Aturan Waktu	72
Tabel 4.16	Dimensi Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan	73
Tabel 4.17	Dimensi Taat Terhadap Peraturan Diperusahaan	75
Tabel 4.18	Dimensi Taat Terhadap Peraturan Lainnya Diperusahaan	76
Tabel 4.19	Rekapitulasi Disiplin Kerja	77
Tabel 4.21	Dimensi Kuantitas kerja	78
Tabel 4.22	Dimensi Kualitas Dari Hasil	79
Tabel 4.23	Dimensi Kerja sama	80
Tabel 4.24	Dimensi Tanggung Jawab	81
Tabel 4.25	Dimensi Iniaistif	82
Tabel 4.26	Rekapitulasi Kinerja Karyawan	83
Tabel 4.27	Besaran Hubungan Pelatihan dengan Disiplin Kerja	84
Tabel 4.28	Nilai Koefisien Jalur	85
Tabel 4.29	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	88
Tabel 4.30	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	88
Tabel 4.31	Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
Tabel 4.32	Model Summary	89
Tabel 4.33	Pengaruh Parsial Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.34	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.35	Anova	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	34
Gambar 3.1	Desain Penelitian	39
Gambar 3.2	Diagram Jalur.....	56
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	61
Gambar 4.2	Analisa Rentang Skala Dimensi Instruktur.....	67
Gambar 4.3	Analisa Rentang Skala Dimensi Peserta.....	68
Gambar 4.4	Analisa Rentang Skala Dimensi Materi.....	69
Gambar 4.5	Analisa Rentang Skala Dimensi Metode	70
Gambar 4.6	Analisa Rentang Skala Dimensi Tujuan	71
Gambar 4.7	Analisa Rentang Skala Pelatihan	72
Gambar 4.8	Analisa Rentang Skala Dimensi Taat Terhadap Aturan Waktu	73
Gambar 4.9	Rentang Skala Dimensi Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan.....	74
Gambar 4.10	Rentang Skala Dimensi Taat Terhadap Peraturan Perusahaan	76
Gambar 4.11	Rentang Skala Dimensi Taat Terhadap Peraturan Lainnya Diperusahaan	77
Gambar 4.12	Analisa Rentang Skala Disiplin Kerja.....	77
Gambar 4.13	Rentang Skala Dimensi Kuantitas Kerja	79
Gambar 4.14	Rentang Skala Dimensi Kuantitas Dari Hasil.....	80
Gambar 4.15	Rentang Skala Dimensi Kerjasama.....	81
Gambar 4.16	Rentang Skala Dimensi Tanggung Jawab	82
Gambar 4.17	Rentang Skala Dimensi Inisiatif	83
Gambar 4.18	Rentang Skala Kinerja Karyawan.....	84
Gambar 4.19	Korelasi Antara Variabel Bebas X_1 dengan X_2	85
Gambar 4.20	Nilai Koefisien Jalur Variabel Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	86
Gambar 4.21	Nilai Koefisien Jalur Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	86
Gambar 4.22	Koefisien Jalur Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	87

DAFTAR LAPMIRAN

Lampiran Ke-1 Kuesioner Penelitian

Lampiran Ke-2 Rekapitulasi Data Hasil Penelitian

Lampiran Ke-3 Hasil Analisis Data

