

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Garin Putra Karawang

Linda Frihandini

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan

Email:

Sebuah perusahaan dalam mencapai target yang sudah ditetapkan harus didukung dengan kualitas sumber daya manusia yang unggul agar dapat bersaing dengan perusahaan yang lain. Belum optimalnya kinerja karyawan pada CV. Garin Putra Karawang diduga dipengaruhi oleh pelatihan dan disiplin kerja. kinerja yang belum optimal dari hasil pengukuran secara keseluruhan dengan target yang telah ditetapkan nilai capaiannya, meskipun secara rating nilai sudah termasuk kategori baik namun belum mencapai optimal masih di bawah standar yang ditentukan. Tujuan penelitian ini untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif, yaitu: mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis, serta membuat kesimpulan dan saran. Dengan jumlah sampel 60 dan teknik pengambilan sampel menggunakan jenis sensus dimana teknik analisis data menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan hasil analisis penelitian, diperoleh bahwa pelatihan, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada CV. Garin Putra Karawang berada pada kategori sangat baik. Adapun hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut memiliki tingkat keeratan hubungan rendah dan searah karena nilainya positif. Sedangkan besaran pengaruh secara parsial variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,86% dan besaran pengaruh secara parsial variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 33,46% kondisi tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Secara simultan bahwa pelatihan dan disiplin kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 39,33% dan sisanya sebesar 60,67% ($100 - 39,33\%$) dipengaruhi variabel lain dalam peningkatan kinerja karyawan CV. Garin Putra Karawang.

Kata Kunci : pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance At CV. Garin Putra Karawang

Linda Frihandini

Faculty of Economics and Business, Buana Perjuangan University

E-mail:

A company in achieving predetermined targets must be supported by superior quality human resources in order to compete with other companies. Not yet optimal employee performance at CV. Garin Putra Karawang is thought to be influenced by training and work discipline. the performance that is not optimal from the overall measurement results with the target that the achievement value has been determined, even though the rating is in the good category but has not yet reached the optimal level is still below the specified standard. The purpose of this study is to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the effect of training and work discipline on the performance of employees of CV. Garin Putra Karawang. The research was conducted using quantitative methods with descriptive and verification methods, namely: collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses, and making conclusions and suggestions. With a total sample size of 60 and the sampling technique used the type of census where the data analysis technique used path analysis.

Based on the results of the research analysis, it was found that training, work discipline and employee performance at CV. Garin Putra Karawang is in the very good category. The results of the correlation analysis show that the two variables have a low and unidirectional closeness level because their value is positive. While the partial influence of the training variable on employee performance was 5.86% and the partial influence of the work discipline variable on employee performance was 33.46%. These conditions indicate that work discipline greatly influences the improvement of karaywa performance. Simultaneously that training and work discipline contributed to employee performance by 39.33% and the remaining 60.67% (100 - 39.33%) influenced by other variables in improving the performance of employees of CV. Garin Putra Karawang.

Keywords: training, work discipline, employee performance