BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka simpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja menunjukan dimensi dengan skor tertinggi adalah dimensi taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Hal ini terlihat dari data diatas menunjukan jumlah total skor terbesar terdapat pada indikator melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas yaitu sebesar 46% sudah dinilai baik oleh responden dengan jumlah skor yaitu 348.
2. *Soft skill* menunjukan dimensi dengan skor tertinggi adalah dimensi keterampilan sosial bahwa responden yang mendapatkan akumulasi terbesar terdapat pada indikator-indikator yang mengakumulasikan dimensi keterampilan sosial. Hal ini terlihat dari data diatas menunjukan jumlah total skor terbesar terdapat pada indikator adaptasi diri yaitu sebesar 52% sudah dinilai baik oleh responden disertai dengan jumlah skor yaitu 315.
3. Komitmen organisasi menunjukan dimensi dengan skor tertinggi adalah dimensi komitmen berkelanjutan bahwa responden yang mendapatkan akumulasi terbesar terdapat pada indikator-indikator yang mengakumulasikan dimensi komitmen berkelanjutan. Hal ini terlihat dari

data diatas menunjukan jumlah total skor terbesar terdapat pada indikator tunjangan yaitu sebesar 79% sudah dinilaisangat baik oleh responden disertai dengan jumlah skor yaitu 388.

4. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Departemen Paper Machine 9 karena hasil pengujian hipotesisi memaparkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2.977 > t_{tabel} 1.990 dengan sig. (0,004) < α (0,05).
5. Terdapat pengaruh *soft skill* terhadap komitmen organisasi pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Departemen Paper Machine 9 karena hasil pengujian hipotesisi memaparkan nilai t_{hitung} sebesar 2.569 > t_{tabel} 1.990 dengan sig. (0,012) < α (0,05).
6. Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan *soft skill* terhadap komitmen organisasi pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Departemen Paper Machine 9 karena hasil pengujian hipotesis memaparkan nilai F_{hitung} sebesar 7.723 < F_{tabel} 3.11 dengan sig. (0,001) < α (0,05).

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan diatas yang menunjukan adanya pengaruh signifikan dari variabel disiplin kerja dan *soft skill* terhadap komitmen organisasi pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Departement Paper Machine 9, maka penulis memberikan saran-saran yang dapat dijadikan rujukan dan bahan pertimbangan sebagai berikut:

1. Mengacu pada variabel disiplin kerja berdasarkan dimensi yang terendah yakni dimensi taat terhadap norma sebaiknya perusahaan membuat perencanaan untuk pendidikan dasar kepemimpinan dan mengadakan acara siraman rohani setiap bulan.
2. Mengacu pada variabel *soft skill* berdasarkan dimensi yang terendah yakni pemikiran yang tajam dan kemampuan mengontrol diri sebaiknya perusahaan melibatkan karyawan dalam upaya pengambilan keputusan dan mengadakan pelatihan untuk para karyawan.
3. Mengacu pada variabel komitmen organisasi berdasarkan dimensi yang terendah yakni komitmen normatif maka sebaiknya perusahaan mengadakan acara *family gathering* untuk meningkatkan komitmen karyawan.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutanya

Penelitian ini hendaknya dijadikan acuan dan penambahan wawasan mengenai penelitian "Pengaruh Disiplin Kerja dan *Soft skill* terhadap Komitmen Organisasi Pt. Pindo Deli Pulp And Paper Mills 2 Departement Paper Machine 9"

Bagi peneliti selanjutnya akan lebih baik jika :

1) pada variabel bebasnya dapat ditambahkan agar hasil penelitiannya lebih menggambarkan mengenai objek yang akan di teliti.

2) populasi penelitian diperluas lagi serta penambahan pada sample agar hasil penelitian lebih memuaskan.