

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama* (Vol. 2).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Riduwan, & Kuncoro. (2014). *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Alfabeta.
- Robins, & Judge, stephen P. &. (2013). *Organizational Behavior Edition*. Person Education.
- Sinambela. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Feriyanto, A., & Shyta, E. T. (2015). *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Mediatara.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenadamedia Group.
- Tahir Arifin. (2014). *Perilaku Organisasi*. CV Budi utama.
- Wibowo, M. phi. (2017). *Manajemen Kinerja* (Cet.12). Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, malayu s. p. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Alfabeta.
- niko satria rachmadinata, H. gita ayuningtias. (2017). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Jakarta*, 17, 197–204.
- Riduwan, & Kuncoro. (2014). *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Alfabeta.

Saepul Hamdani, M. S. (2014). • Statistika Terapan. In Penerbit Andi Yogyakarta.

Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk penelitian* (30th ed.). Alfabeta.

Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Alfabeta.

Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Masram. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. zifatama.

Riduwan, & Kuncoro. (2014). *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Alfabeta.

Jurnal :

Rajkot, C. (2019). ORIGINAL RESEARCH PAPER TALENT MANAGEMENT AND ITS IMPACT ON PERFORMANCE OF PUBLIC AND PRIVATE Mr . Harish P . Dr . Harish M . 12, 10–14.

Bkn. (2020). Merespons Rencana Pembentukan Manajemen Talenta Nasional , BKN Rancang Data Talent ASN Indonesia. 12, 10- 12.

BPS. (2019). *Data usia produktif*.

<https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=ODI1MDEzOGY1OWNjZWJmZjNmZWQzMjZh&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMTkvMTIvMjAvODI1MDEzOGY1OWNjZWJmZjNmZWQzMjZhL3N0YXRpc3Rpay1wZW11ZGEtaW5kb25lc2lhLTlwMTkuaHRtbA%3D%3D&twoadfnarfeauf=MjAyMC0wNC0wOCwMzoxNzo0Mw%3D%3D>

Rifkhan. (2018). Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.

Bukit, B. dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. zahr.

Ciptagustia, A. (2019). *Jurnal Manajemen dan Bisnis: Performa* Vol.16, No. 1 Maret 2019 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Distinctive Capabilities serta Implikasinya Pada Keunggulan Bersaing Industri Furniture Rotan. 16(1), 1–15.

- Febrianti, S. (2014). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 1–9.
- Irni Diniati Aan Kurniady, D. A. (2018). Implementasi Talent Management Dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 294–306.
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Mardiyanti, D., Mulyatini, N., Herlina, E., Ekonomi, F., Galuh, U., Banjar, A., Banjar, T. A., & Banjar, T. A. (2019). *PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI*. 1(September), 1–17.
- Rifkhan. (2018). Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.
- sudarjati, & bambang setiawan. (2019). Pengaruh manajemen talenta dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PT Bpd Bogor. *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai PT Bpd Bogor*, 5, 46–57.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja
- niko satria rachmadinata, H. gita ayuningtias. (2017). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Jakarta*, 17, 197–204.
- Rajkot, C. (2019). *ORIGINAL RESEARCH PAPER TALENT MANAGEMENT AND ITS IMPACT ON PERFORMANCE OF PUBLIC AND PRIVATE Mr . Harish P . Dr . Harish M .* 12, 10–14.
- Rifkhan. (2018). Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.
- Saepul Hamdani, M. S. (2014). • Statistika Terapan. In *Penerbit Andi Yogyakarta*.

Internet :

(<https://databoks.katadata.co.id>) (Diakses 4 Maret 2020)

<https://www.kemenperin.go.id> (Diakses 12 Maret 2020)

<https://teknikelektronika.com/s/2015/05/Jenis-jenis-Uji-> (Diakses 4 Maret 2020)

<https://wikipedia.com> (Diakses 12 Maret 2020)

