

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah selesai, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Bagaimana rekrutmen, penempatan kerja dan kinerja di PT Tochu Silika Indonesia :

a. Rekrutmen

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen PT Tochu Silika Indonesia berdasarkan 15 pertanyaan diperoleh skor rata-rata 7.197 dan skor rata-rata 480 berdasarkan hasil kuisisioner yang berada pada kisaran 476-588 dan memiliki standar yang baik. Indikator dengan skor total tertinggi adalah indikator rekrutmen secara internal dengan skor 510. Hal ini menunjukkan bahwa rekrutmen yang dilakukan oleh PT Tochu Silika Indonesia berdasarkan rekrutmen secara internal. Sedangkan indikator dengan nilai terendah yaitu indikator persyaratan khusus dengan skor 414. Hal ini disebabkan karena rekrutmen yang dilakukan PT Tochu Silika Indonesia berdasarkan rekrutmen secara internal bukan berdasarkan persyaratan khusus.

b. Penempatan Kerja

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa menurut hasil survei kuisisioner penempatan kerja di PT Tochu Silika Indonesia dengan menggunakan 15 pertanyaan diperoleh skor rata-rata 7,221, dengan skor rata-rata 481 pada kisaran 476-588 yang memiliki standar baik. Indikator dengan skor tertinggi adalah indikator kemampuan dengan skor 523. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan kerja pada PT Tochu Silika Indonesia berdasarkan kemampuan. Sedangkan indikator dengan nilai terendah yaitu indikator latar belakang pendidikan sebesar 408. Hal ini disebabkan bahwa penempatan kerja pada PT Tochu Silika Indonesia berdasarkan kemampuan bukan berdasarkan latar belakang pendidikan karyawan.

c. Kinerja

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pada PT Tochu Silika Indonesia dengan menggunakan 15 pertanyaan mendapatkan skor rata-rata 7,381 berdasarkan hasil kuisioner, sedangkan skor rata-rata pada rentang 476-588 adalah 492 yang semuanya memiliki standar baik. Indikator dengan skor tertinggi adalah indikator ketelitian dengan skor 513. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Tochu Silika Indonesia dilandasi oleh ketelitian yang baik. Namun, terdapat indikator yang mempunyai skor paling rendah yaitu indikator kecepatan dengan skor sebesar 419. Hal ini disebabkan bahwa kinerja karyawan PT Tochu Silika Indonesia dinilai berdasarkan ketelitian bukan berdasarkan kecepatan.

1. Mengenai bagaimana korelasi rekrutmen dan penempatan kerja pada PT Tochu Silika Indonesia sebagai berikut :

Koefisien korelasi antara rekrutmen dan penempatan kerja dapat dinilai sebesar 0,660. Oleh karena itu, rekrutmen dan penempatan kerja memiliki hubungan satu arah yang kuat, karena bertanda positif dengan interval koefisien berada di skor 0,600 – 0,799 dengan kategori kuat.

2. Pengaruh rekrutmen PT Tochu Silika Indonesia terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

Pengaruh rekrutmen PT Tochu Silika Indonesia dengan $\text{sig. (0,000)} < \alpha (0,05)$ dan $t_{\text{hitung}} (2,015) > t_{\text{tabel}} (1,97730)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja adalah 0,233 atau 23,3%. Hal ini menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Bagian dari pengaruh penempatan kerja pada kinerja dan $\text{sig. (0,000)} < \alpha (0,05)$ dan $t_{\text{hitung}} (8,214) > t_{\text{tabel}} (1,97730)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

3. Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tochu Silika Indonesia sebagai berikut :

Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja dengan nilai $\text{sig. (0,00)} < \alpha (0,05)$ dan $t_{\text{hitung}} (8,214) > t_{\text{tabel}} (1,97730)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja adalah 0,527 atau 52,7%. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

4. Pengaruh simultan antara rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tochu Silika Indonesia sebagai berikut :

Pengaruh simultan antara rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tochu Silika Indonesia adalah sebesar 0,760 atau 76%. Pengaruh variabel lain diluar penelitian ini sebesar 0,329 atau 24%. Hipotesis menunjukkan nilai sig. (0,000) < α (0,05) dan f_{hitung} (82,656) > f_{tabel} (3,06), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan cara ini, perekrutan dan penempatan kerja berdampak pada kinerja.

1.2 Saran

Peneliti dapat memberi saran tentang pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tochu Silika Indonesia adalah sebagai berikut :

1.2.1 Bagi Perusahaan

Rekomendasi terkait hasil penelitian dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Secara umum rekrutmen pada PT. Tochu Silika Indonesia sudah dinilai baik oleh responden. Berdasarkan nilai indikator yang terendah yaitu persyaratan khusus. Dengan demikian perusahaan harus mempertimbangkan indikator mengenai persyaratan khusus untuk merekrut karyawan agar hasil kinerja yang didapat baik, walaupun rekrutmen yang dilakukan PT. Tochu Silika Indonesia dilakukan secara internal tetapi agar lebih memperhatikan lagi tentang persyaratan khusus untuk menjadi hal yang penting bagi perusahaan dalam merekrut karyawan.
2. Secara umum penempatan kerja yang ada di PT. Tochu Silika Indonesia sudah dinilai baik oleh responden. Berdasarkan nilai indikator yang terendah yaitu latar belakang pendidikan. Disarankan agar perusahaan tidak hanya mengatur pekerjaan sesuai kemampuan, tetapi juga mengatur penempatan dan memberikan pelatihan sesuai dengan latar belakang pendidikan karyawan agar diperoleh hasil yang lebih baik.

3. Secara umum kinerja karyawan pada PT. Tochu Silika Indonesia sudah dinilai baik oleh responden, karyawan diharapkan dapat terus meningkatkan kecepatan dalam bekerja. Berdasarkan nilai indikator yang terendah yaitu kecepatan. Perusahaan harus lebih sering melakukan evaluasi dengan cara berkoordinasi kepada pimpinan-pimpinan disetiap masing-masing divisi untuk mengontrol dan memastikan karyawan mencapai target kerja dengan tepat waktu.

1.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan penelitian yang telah diselesaikan, penulis mencoba memberikan beberapa saran yang mungkin berguna untuk penelitian selanjutnya, diantaranya :

1. Untuk penelitian selanjutnya dalam penulisan teori atau sumber referensi, diharapkan lebih banyak lagi dari berbagai sumber sehingga teori atau sumber referensi tersebut semakin luas dan semakin bertambah pula pengetahuan tentang teori yang akan dijadikan sebagai referensi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan menggunakan metode yang berbeda, seperti metode kualitatif, untuk memperoleh data yang lebih lengkap dan *detail*.

Jika peneliti selanjutnya tertarik untuk penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih besar untuk melakukan penelitian ditempat yang berbeda agar hasilnya lebih beragam.