

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah.	12
1.5 Tujuan Penelitian.	12
1.6 Kegunaan Penelitian.	13
1.6.1 Kegunaan Teoritis.....	13
1.6.2 Kegunaan Praktisi.....	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Tinjauan Pustaka.....	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	14
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	15
2.1.1.3 Bidang Ilmu Manajemen.....	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya manusia.....	17
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Rekrutmen.....	21
2.1.3.1 Pengertian Rekrutmen.....	21
2.1.3.2 Proses Rekrutmen.....	22
2.1.3.3 Metode Rekrutmen.....	23
2.1.3.4 Teknik Rekrutmen.....	24
2.1.3.5 Sumber Rekrutmen.....	25
2.1.3.6 Kendala-kendala Rekrutmen.....	26
2.1.3.7 Evaluasi Rekrutmen.....	28
2.1.3.8 Dimensi Rekrutmen.....	29
2.1.4 Penempatan Kerja.....	30
2.1.4.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	30
2.1.4.2 Jenis Penempatan Kerja.....	31
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Dipertimbangkan dalam Penempatan Kerja.....	32
2.1.4.4 Tujuan Penempatan Kerja.....	34
2.1.4.5 Dimensi Penempatan Kerja.....	34
2.1.5 Kinerja.....	35
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	35
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.1.5.3 Metode Penilaian Kinerja.....	37
2.1.5.4 Dimensi Kinerja.....	38
2.2 Kerangka Berpikir.....	39

2.2.1 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.3.1 Hubungan Rekrutmen dan Penempatan Kerja	41
2.3.2 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja	41
2.3.3 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja.....	42
2.3.4 Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja	42
2.4 Hipotesis Penelitian	44

BAB III METODELOGI PENELITIAN.....45

3.1 Metode Penelitian.....	45
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
3.3 Desain Penelitian	47
3.4 Definisi dan Operasional Variabel.....	50
3.4.1 Definisi Variabel	50
3.4.2 Operasional Variabel.....	50
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5.1 Sumber Data.....	56
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.6 Teknik Pengumpulan Data	58
3.6.1 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	58
3.6.1.1 Populasi.....	58
3.6.1.2 Sampel.....	59
3.6.1.3 Teknik Sampling	59
3.6.2 Sampel Penelitian.....	60
3.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	60
3.7.1 Rancangan Analisis	60
3.7.1.1 Analisis Deskriptif	63
3.7.1.2 Uji Keabsahan Data.....	65
3.7.1.3 Transformasi Data	67
3.7.1.4 Analisis Verifikatif.....	68
3.7.2 Hipotesis Penelitian.....	71

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	73
4.1 Hasil Penelitian	73
4.1.1 Profil responden	73
4.1.2 Logo Perusahaan	73
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	74
4.1.4 Profil Responden	75
4.1.5 Hasil Uji Keabsahan Data	77
4.1.5.1 Hasil Uji validitas	77
4.1.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	79
4.1.5.3 Hasil Uji Normalitas	80
4.1.6 Hasil Analisis Data	80
4.1.6.1 Hasil Analisis Deskriptif	80
4.1.6.2 Rentang Skala Variabel Rekrutmen (X_1)	81
4.1.6.3 Rentang Skala Variabel Penempatan Kerja (X_2)	97
4.1.6.4 Rentang Skala Variabel Kinerja (Y)	114
4.1.7 Transformasi Data	131
4.1.8 Analisis Verifikatif	131
4.1.8.1 Analisi Korelasi antara Rekrutmen (X_1) dengan Penempatan Kerja (X_2)	131
4.1.8.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	132
4.1.9 Hasil Pengujian Hipotesis	138
4.1.9.1 Hipotesis Korelasi antara Rekrutmen dengan Penempatan Kerja	138
4.1.9.2 Hipotesis Pengaruh Secara Parsial Variabel Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja	138
4.1.9.3 Hipotesis Pengaruh Secara Simultan Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja	140
4.2 Pembahasan Penelitian.....	141
4.2.1 Pembahasan Deskriptif.....	141
4.2.2 Pembahasan Verifikatif	142

BAB V PENUTUP	145
5.1 Kesimpulan	145
5.2 Saran.....	147
5.2.1 Bagi Perusahaan	147
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	148
DAFTAR PUSTAKA.....	149
LAMPIRAN.....	151

