

ABSTRAK

Nama : Andhi Prajabunagi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tochu Silika Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menjelaskan, dan menganalisis rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tochu Silika Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan mengumpulkan, menyajikan, menganalisis, dan melakukan pengujian hipotesis serta membuat kesimpulan dan saran. Sampel dikumpulkan dengan menggunakan metode *sampel random sampling* dengan jumlah sampel 140 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis rentang skla dan analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI), Microsoft Excel 2010, dan SPSS 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen dan penempatan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja. Variabel rekrutmen memiliki pengaruh sebesar 23,3% sedangkan variabel penempatan kerja memiliki pengaruh sebesar 52,7%. Secara simultan variabel rekrutmen dan penempatan kerja memiliki pengaruh sebesar 76% terhadap kinerja karyawan pada PT Tochu Silika Inonesia. Berdasarkan hasil penelitian kinerja karyawan pada PT Tochu Silika Indonesia dapat dipengaruhi oleh rekrutmen dan penempatan kerja. Rekrutmen yang baik akan berpengaruh terhadap kinerja yang baik. Penempatan kerja yang baik juga sangat berpengaruh terhadap kinerja. Jika perekrutan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan maka akan menghasilkan kinerja yang baik pula, karena perekrutan yang baik akan menghasilkan tenaga kerja yang berkualitas. Sedangkan jika penempatan karyawan yang tepat pada posisi jabatan yang tepat akan menghasilkan kinerja karyawan yang maksimal.

Kata kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Name: Andhi Prajabunagi

Study Program: Management

Title: Effect of Recruitment and Job Placement on Performance

Employees at PT. Tochu Silica Indonesia

This study aims to determine, explain, and analyze recruitment and job placement on employee performance at PT Tochu Silika Indonesia.

This research uses descriptive and verification methods by collecting, presenting, analyzing, and testing hypotheses and making conclusions and suggestions. Samples were collected using a random sampling method with a sample size of 140 respondents. The data analysis technique used is the scale range analysis technique and path analysis with the help of the Method Of Successive Interval (MSI), Microsoft Excel 2010, and SPSS 16.

The results of this study indicate that recruitment and job placement have a positive effect on performance. The recruitment variable has an effect of 23.3% while the job placement variable has an effect of 52.7%. Simultaneously the recruitment and job placement variables have an influence of 76% on employee performance at PT Tochu Silika Indonesia. Based on the results of research, the performance of employees at PT Tochu Silika Indonesia can be influenced by recruitment and job placement. Good recruitment will affect good performance. A good job placement also has a big impact on performance. If the recruitment of workers is in accordance with the needs of the company, it will also produce good performance, because good recruitment will produce quality workforce. Meanwhile, if the right employee placement in the right position will result in maximum employee performance.

Keywords: Recruitment, Job Placement, Performance