

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Karawang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kondisi motivasi kerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik.
2. Kondisi disiplin kerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik.
3. Kondisi kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik.
4. Terdapat hubungan cukup kuat dan positif antara motivasi dengan disiplin kerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.
5. Terdapat pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang, baik pengaruh parsial secara langsung maupun tidak langsung. Pengaruh parsial tersebut adalah positif dan signifikan. Pengaruh parsial secara langsung 9,92%, pengaruh parsial secara tidak langsung sebesar 5,4%, dan total pengaruh parsial 15,3%.
6. Terdapat pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang, baik pengaruh parsial secara langsung maupun tidak langsung.
7. Terdapat pengaruh simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Pengaruh simultan tersebut adalah positif dan signifikan.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian yang telah diuraikan di atas, maka dalam usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai ada beberapa saran diantaranya:

1. Berdasarkan tanggapan responden tentang kondisi motivasi kerja, maka Dinas Pertanian Kabupaten Karawang perlu meningkatkan kondisi rasa nyaman diantara para teman seantor dan meningkatkan kemampuan kerja para pegawai.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kondisi disiplin kerja, maka Dinas Pertanian Kabupaten Karawang harus dapat memberikan sanksi yang tegas bagi pegawai yang melanggar peraturan dan memberikan arahan kepada para pegawai untuk selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan sebelum bekerja.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kondisi kinerja pegawai, maka para pimpinan yang ada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang harus memberikan contoh dalam hal mampu mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien dan berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari atasan.
4. Perlu dilakukan pencarian indikator-indikator lain dari motivasi kerja agar dapat memiliki keeratan hubungan dengan kondisi disiplin kerja pegawai.
5. Dinas Pertanian Kabupaten Karawang perlu memperhatikan motivasi kerja pegawai, hal ini dikarenakan dengan meningkatkan motivasi kerja, pegawai akan lebih bersemangat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.
6. Disiplin kerja merupakan kesadaran dalam memenuhi dan mentaati peraturan yang berlaku dalam upaya memperkuat pedoman organisasi. Oleh karena itu Dinas Pertanian Kabupaten Karawang perlu meningkatkan disiplin kerja pegawai dengan memberikan kesadaran akan pentingnya disiplin, membangun lingkungan kerja yang disiplin agar pegawai merasa mendapatkan dukungan dari lingkungan kerja untuk selalu disiplin dalam bekerja.
7. Dinas Pertanian Kabupaten Karawang perlu memperhatikan motivasi dan disiplin kerja pegawai dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

