

DAFTAR PUSTAKA

- Amrun, T. I. (2017). *Adversary Mental Profile*. UI-Press.
- Andin, O. P. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP STRES KERJA DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Indolakto FactoryPandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 54 No. 1.
- Arikunto, Suharsimi.(2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta:BINEKA CIFTA
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyono, D. H. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja,serta kepemimpinan kinerja PT. Telkom tbk. Area Denpasar. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 19(1), pp:39-48.
- Fah, C., & Osman, S. (2010). Fah, C.B., Foon, S.Y., Leong, C., dan An Exploratory Study on Turnover Intention among Private Sector Employees. *Tax & accounting review*, VOL. 3, NO.2.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 20. Semarang: Alfabeta.
- Hambali, A. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Jakaria, Y. (2015). *Mengolah Data Penelitian Kuantitatif dengan SPSS* (1 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Lukman, Imam Abdilah.(2019). Latipun, Hasantin Nida. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Performa Kerja Dimoderasi Oleh Manajemen Diri Pada Guru Honorer SD Di Banda Aceh. *Jurnal Diversita.UMM*
- Muhammad Iqbal.Anggit Verdaningrum.(2016) PENGARUH *CULTURE SHOCK* DAN *ADVERSITY QUOTIENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) DI HONGKONG. Universitas Mercu Buana.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI-Press.
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV. Pustaka Setia (Anggota IKAPI Jabar).
- Putri,Karina.(2013). Kamaratih, Dewi, Hamka.Kepuasan Karyawan BAA. UMKT Kaltim.
- Robbins. (2017). *Menejemen Coulter Jilid 2 Edisi 13*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P,& Timothy A Judge. *Organizational Behavior, Thirttin Edition*. New Jersey:Pearson Prentice Hall,2009.
- Rocky Potale.Yantje Uhing.(2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja

- Terhadap kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT cabang Utama Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol.10 (2): 129-142.
- Song, J.-H., & Woo, H.-Y. (2015). A Study on AQ (Adversity Quotient), Job Satisfaction and Turnover Intention According to Work Units of Clinical Nursing Staffs in Korea. *Indian Journal of Science and Technology* 8(S8), 74.
- Siti Suryanti. (2016) Antara Dimensi *Adversity Quotient* Dengan Kepuasan Kerja Pada Wirausaha Wanita (studi kasus pada wirausaha *fashion* dan kuliner di kota Samarinda).Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman, Indonesia.Samarinda.
- Stoltz, P. G. (2004). *Adversity Quotient Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Jakarta: PT Grasindo.
- Sudaryo.Yoyo,Dkk.2019.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:ANDI
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Tukimin. (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian Sumatera Utara. *Jurnal Kultura*.
- Tunjungsari, Peni. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. POS INDONESIA (PERSERO). Bandung. Universitas Komputer Indonesia
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi kelima*. Depok: PT.Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.