

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dimana kedua nilai koefisien variabel semuanya menunjukkan angka positif. Hasil pengujian pada (Uji T) antara variabel disiplin dalam tata tertib perusahaan (X1) dengan variabel produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$. Dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($7.311 > 1,98447$). Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin dalam tata tertib perusahaan berpengaruh secara parsial dan H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Hasil pengujian pada (Uji T) antara variabel disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan dengan variabel produktivitas kerja diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$. Dan dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($4.867 > 1,98447$). Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan berpengaruh secara parsial dan H_0 ditolak dan H_1 diterima
3. Hasil pengujian (Uji F) pada disiplin dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dibuktikan dalam analisis (Uji F) diperoleh nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ ($60.688 > 3.09$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti disiplin dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja di PT. Kawai Piano Indonesia. Dan berdasarkan hasil pengujian Koefisien Determinasi (R^2) didapat nilai sebesar 0,556. Ini berarti bahwa variabel independen yaitu disiplin dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan menerangkan variasi perubahan variabel dependen produktivitas kerja yaitu sebesar 55,6% sedangkan sisanya sebesar 44,6% diterangkan oleh faktor-faktor lain diluar model regresi yang diatas.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kawai Piano Indonesia. Oleh karena itu, karyawan PT. Kawai Piano Indonesia disarankan untuk”:
 - a) Terkait dengan disiplin dalam tata tertib perusahaan, pimpinan PT. Kawai Piano Indonesia disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh semua pihak di perusahaan tanpa terkecuali, serta dikelola dalam pengawasan sebuah manajemen personalia, agar tidak terjadi kelengahan, sehingga produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.
 - b) Terkait dengan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan, pimpinan PT. Kawai Piano Indonesia disarankan untuk lebih mengontrol setiap pekerjaan karyawan yang ada, agar mengurangi ketidaksadaran karyawan akan pekerjaan, supaya produktivitas kembali lancar dan meningkat.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara menggunakan metode lain dalam meneliti disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.
3. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat kepada stacholder PT. Kawai Piano Indonesia seperti karyawan, pimpinan, dan lain-lain