

ABSTRAK

Perusahaan berupaya untuk mendapatkan karyawan yang dapat memberikan prestasi kerja dalam bentuk produktivitas kerja setinggi mungkin untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Kawai Piano Indonesia. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari variabel independen dan dependen. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kawai Piano Indonesia, dengan tingkat kesalahan 5%, dengan menggunakan rumus slovin, maka didapat sampel 100 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 25 for windows. Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh secara simultan disiplin dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan terhadap produktivitas kerja di PT. Kawai Piano Indonesia. Hal ini dibuktikan pada tabel ANOVA diperoleh nilai $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ ($60.688 > 3.09$). (2) Terdapat kemampuan variabel independen yaitu disiplin dalam tata tertib perusahaan dan disiplin dalam tanggung jawab pada pekerjaan dalam menerangkan variasi perubahan variabel dependen produktivitas yaitu sebesar 54,7%, sedangkan sisanya sebesar 45,3% diterangkan oleh faktor-faktor lain di luar model regresi yang di analisis. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat kepada stacholder PT. Kawai Piano Indonesia seperti karyawan, pimpinan, dan lain-lain

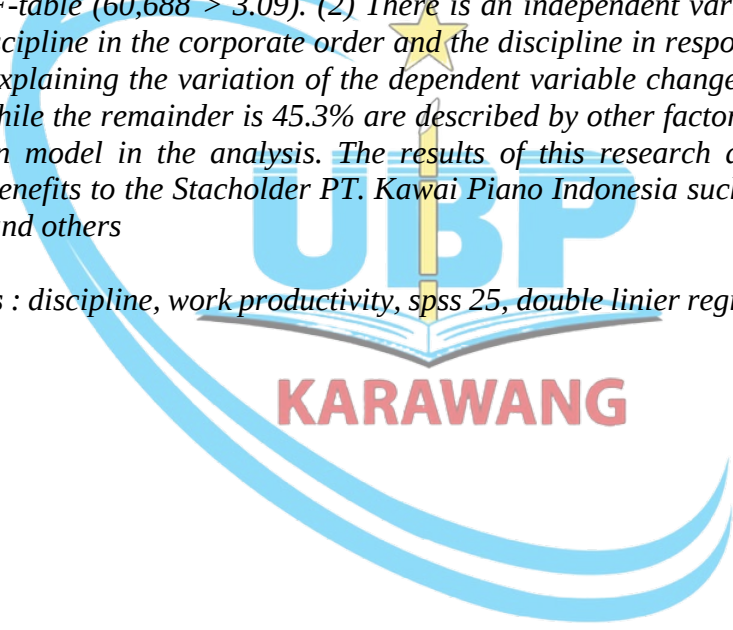
Kata Kunci : kedisiplinan, produktivitas kerja, spss 25, analisis regresi linier berganda

KARAWANG

ABSTRACT

The company strives to get employees who can provide job achievements in the form of work productivity as high as possible to realize a pre-defined goal. This research aims to determine the influence of working discipline variables to work productivity at PT. Kawai Piano Indonesia. The variables used in this study consist of independent variables and dependents. The population of this research is all employees of PT. Kawai Piano Indonesia, with an error rate of 5%, using the formula Slovin, then obtained sample 100 employees. Data is collected with a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis techniques used are multiple liner regression with the help of SPSS 25 for Windows software. The results of the research on the level of significance 5% indicate that: (1) There is a simultaneous influence of discipline in the order of the company and the discipline in the responsibility of work towards the productivity of work in PT. Kawai Piano Indonesia. It is attested on the table ANOVA obtained the value of $F\text{-count} > F\text{-table}$ ($60,688 > 3.09$). (2) There is an independent variable capability that is discipline in the corporate order and the discipline in responsibility for the work in explaining the variation of the dependent variable change productivity is 54.7%, while the remainder is 45.3% are described by other factors outside of the regression model in the analysis. The results of this research are expected to provide benefits to the Stacholder PT. Kawai Piano Indonesia such as employees, leaders, and others

Keywords : *discipline, work productivity, spss 25, double linier regression analysis*



UBP
KARAWANG