

ABSTRAK

Produktivitas kerja merupakan hal yang ingin dicapai oleh setiap perusahaan karena dianggap penting dalam keberlangsungan perusahaan tersebut, oleh karena itu perusahaan memerlukan adanya dukungan dari seluruh sumber daya yang ada untuk meningkatkan produktivitas yang baik. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja diantaranya disiplin kerja dan lingkungan kerja (Sutriyanto, 2012). Disiplin kerja adalah sikap individu yang melaksanakan pekerjaannya dengan berdasarkan aturan-aturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Lingkungan kerja adalah keseluruhan komponen-komponen di dalam atau area perusahaan baik yang berbentuk fisik maupun non fisik yang dapat mempengaruhi kerja karyawan secara langsung maupun tidak langsung. Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Platinum Ceramics Industry Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, teknik pengambilan *sampling* menggunakan teknik *simple random sampling*. Jumlah populasi berjumlah 600 dan sampel berjumlah 86 karyawan. Pengambilan data menggunakan kuesioner *online (google form)* yang terdiri dari tiga skala, yaitu skala disiplin kerja, skala lingkungan kerja dan skala produktivitas kerja. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ sehingga terdapat pengaruh antara variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Besarnya pengaruh sebesar 32,4% ($R^2 = 0,324$) dan sisanya 67,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Work productivity is what every company wants to achieve because it is considered important in the continuity of the company. Therefore, the company needs the support of all existing resources to increase good productivity. Many factors that can affect work productivity include work discipline and work environment (Sutriyanto, 2012). Work discipline is the attitude of the individual who carries out his work based on the rules set by the company. The work environment is the entire component inside or area of the company, either physical or non-physical that can affect the work of employees directly or indirectly. This research conducted to look at the influence of work discipline and work environment on work productivity at PT Platinum Ceramics Industry Bekasi. The method used in this study is quantitative. The sampling technique used a simple random sampling technique. The sample number is 86 employees. Data retrieval uses an online questionnaire (google form) consisting of three scales, namely, the scale of work discipline, the scale of the work environment, and the scale of work productivity. Analysis of this research data uses multiple regression analysis. Based on the results of the data analysis shows Sig. 0.000 < 0.05. So, there is an influence between work discipline variables and work environment on work productivity. The amount of influence was 32.4% ($R^2 = 0.324$) and the remaining 67.6% influenced by other factors.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Productivity*

KARAWANG