

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, N., & Seger, H. (2013). Hubungan antara Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Mengontrol *Leader Member Exchange*. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 2 (03)
- Ali, K., & McWilliams. (2011). Implentation on leader member exchange theory and factor of employee wellbeing to predict employee intention to quit *International journal of arts & Sciences*, 4(12), 197-214.
- Atussahla, Q. C., Gupta. (2019). Hubungan Leader member exchange dengan moral kerja pada karyawan di PT Adi Sarana Armada Medan. *Skripsi*. Medan : Universitas Medan Area Medan.
- Andin, O. P. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap stres kerja dan turnover Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indolakto Factory Pandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 54 (1).
- Ardani, T. A. (2013). *Catatan ilmu kedokteran jiwa*. Bandung : karya putra Darwati.
- Arius, K. (2012). Pengaruh *Leader Member Exchange*, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10 (2).
- Bahri. M., Cox., Retyaningyas. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departement PULP Making 8 & 9 PT Indah Kiat TBK. *Skripsi*. Pekanbaru : UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Bayhaqi., Gibson., Hermita. (2014). Hubungan komunikasi Interpersonal dengan Stres kerja Pegawai Para Medis RSIA Arafah Anawar Medika Sukodono. *Thesis* Surabaya : UIN Sunan Ampel.
- Chernyak-hai, L., & Tziner, A. (2014). *Relationship between counterproductive Work behavior, perceived justice and climate, occupational status, and leader member exchange*. *Revista de psicologia del Trabajo y de las Organizaciones*, 30 (1).
- Dewi, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Dessler, G. (2015). *Human Resources Management (Management Sumber Daya Manusia)*, edisi 14. Edisi bahasa Indonesia. Jakarta : Indeks.

- Ekawarna., Trivellasa, E. A., Dwi., Arshadi., Damiri., Yogat, E. A. (2018). *Manajemen konflik dan stres*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Firsty, L. K., & Agus, F. (2019). Pengaruh LMX Terhadap Kinerja dan Persepsi dukungan Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT PLN UID Jatim. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7 (3).
- Giyanto, T. R., Zhou., Schriesheim (2016). Analisa Persepsi Leader Member Exchange pada Kampoeng Roti. *Jurnal Hospitality dan Manajemen jasa*, 4 (2).
- Hasibuan. (2012). *Management Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta : Bumi Askara
- Hamali, Y. A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Hambali, A., & Dwiyanti. (2015). *Psikologi industri dan organisasi* . Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Hery. (2018). *Soal-Jawab Perilaku Organisasi edisi lengkap, mudah, dan praktis*. Jakarta: Grasindo.
- Ida, B. P. T. K & I made, A. W., O'Doonel, E. A. (2016). Pengaruh *Leader Member Exchange, Role Stress Dan Perceived Organizational Support* Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (10), 2016: 6174-6200.
- Jeffry, W., & Eddy, M. S. (2013). Pengaruh *Leader Member Exchange*, Motivasi Kerja dan Kepuasan terhadap Loyalitas Karyawan Departemen Penjualan CV Pratama Jaya di Madiun. *Angora*, 1 (3).
- Kambu, Et, Al. (2012). Pengaruh Leader Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 16 (2), 15-34.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Moulana, F. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui Variabel mediator motivasi kerja. *Jurnal administrasi bisnis*, 44 (1).
- Nawangsih, S. K. (2016). Stres Pada Mantan Pengguna Narkoba Yang Menjalani Rehabilitas. *Jurnal Psikologi Undip*, 15 (2).
- Nanda. M., & Almansour. (2019). Hubungan Antara Quality Leader Member Exchange Dengan Organizational Justice pada Karyawan. *Thesis*, Semarang : UNIKA Soegijapranata Semarang.

- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan teori dan pratik (edisi 6)*. Jakarta : Indeks
- Nusantara, K. B. (2015). Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan PT Square Group. *Skripsi*, Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Prayatna, H. A., & Subudi, M. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres kerja dan Kepuasan kerja Karyawan pada Fave Hotel Seminyak*. *Jurnal Manajemen Unud*, 5 (2), 845-872.
- Pratama, Y. M. (2016). Hubungan Work Family Conflict Dengan Stres kerja Pada Perawat Wanita di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal Riset Hesti Medan*, 1 (1).
- Pranata, J. (2016). Uji Validitas Konstruk *Leader Member Exchange Mutidimensi measure (LMXX-MDM)*. *Jurnal pengukuran psikologi dan pendidikan Indonesia*. 5 (1).
- Rahmat, H. (2017). *Kepemimpinan Konsep dan Aplikasi*. Karawang: Adrafindo Mitra Publisher.
- Rosdiani. (2018). Pengaruh Stres Kerja Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Purwokerto. *Skripsi*. Purwokerto : Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Ruslina., & Tarupolo. (2014). Hubungan Antara konflik peran Ganda dengan stress Kerja pada wanita bekerja. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah.
- Saifuddin, A. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi edisi dua*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sandjaja, M., & Handoyo, S. (2012). Pengaruh *Leader Member Exchange* Dan *Work Family Conflict* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 1 (02).
- Saktiari, M. W., & Ika, Z. R. (2016). Hubungan antara *Leader Member Exchange* dengan *Work Engagement* pada Perawat Instalasi Rawat Inap di RSUD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. *Jurnal empati*, 5 (4), 721-726.
- Sugiono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D cetakan k 27*. Bandung: Alfabeta.
- Soegiono., & Pandji. (2010). *Pengaruh kepemimpinan, Tuntutan kerja dan Karier stakan terhadap Stres kerja dan dampaknya bagi Komitmen Organisasi dan OCB Karyawan PT Alfa Retilindo Surabaya*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8 (2), 446-454.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Management*. Bandung: Alfabeta.

- Suryaratri, R. D. (2016). Stres kerja dan kepuasan kerja bagian sales/ penjualan di PT.Telkom Indonesia tbk. *Jurnal penelitian dan pengukuran psikologi*, 5 (2), Oktober 2016.
- Taupan, F., & Sunyoto, C. (2016). Hubungan leader member exchange dan komitmen organisasional : studi pada karyawan restoran D'Cost Seafood Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Universitas kristen petra Surabaya.
- Wibowo., Shane., M., Vonglinow., Kreither., Kinicki., Liden., Maslyn., Robins. (2019). *Perilaku dalam organisasi edisi ketiga*. Depok : Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, N. C., & Sutanto, E. M, (2013). Pengaruh Kualitas *Leader MemberExchange* terhadap Produktivitas Kerja dan Komitmen Organisasional pada PT Nutrifood Surabaya. *Angora*, 1 (01).
- Widiyatti, R. (2013). Hubungan Kwalitas Pertukaran Pemimpin Anggota (LMX) dan Persepsi keadilan Penilaian Kinerja Pada karyawan di PG kebon Agung Kabupaten Malang. *Jurnal Psikologi Universitas Negeri Malang*, 1 (01)
- Qurani, A.N. (2016). Hubungan antara *perfeksionisme dan leader member exchange* Dengan stres kerja. *Skripsi*. Yogyakarta : Universitas gajah mada.
- Yanto, A. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan penurunan stres kerja. *Jurnal Keperawatan dan Pemikiran Ilmiah*, 3 (1). 1-10.
- Zainal, V. R. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.